



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบางจัก

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

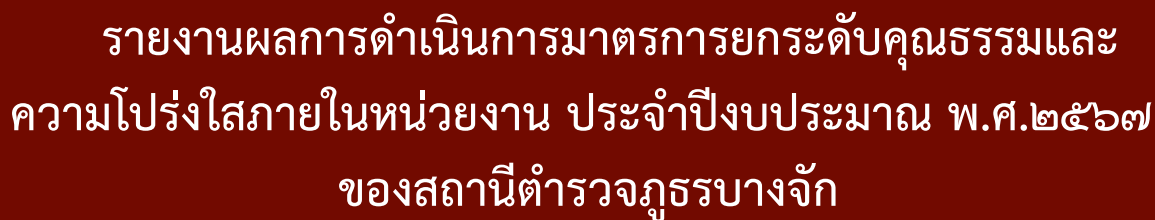
สถานีตำรวจภูธรบางจัก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการปฏิบัติฯ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน





เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สก.บางจักษ์ จึงได้มีคำสั่งเพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินผลฯ ดังนี้

[illegible]

Integrity & Transparency Assessment : ITAI (สำหรับหน่วยงานภาครัฐ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				
ร	ปัจจัยประเมิน	ข้อมูล	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปัจจัยการดำเนินงาน				
ก	ก. ๑ (รวม ๒๒ ข้อ) ก. ๒ (รวม ๒ ข้อ)	หลักการวางผังเมือง	หน่วยงานได้จัดทำผังเมืองตามกรอบแนวทาง และแผนพัฒนาเมืองของจังหวัดขอนแก่น และแผนพัฒนาเมืองของเทศบาลนครขอนแก่น โดยมีการนำผังเมืองไปใช้ในการพัฒนาเมือง และมีการปรับปรุงผังเมืองตามความเหมาะสม	ประธาน, รองประธาน และสมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น
ปัจจัยการดำเนินงาน				
ข	ข. ๑ (รวม ๒ ข้อ) ข. ๒ (รวม ๒ ข้อ)	การพัฒนาระบบงานด้านข้อมูลข่าวสาร	การดำเนินการพัฒนาระบบงานด้านข้อมูลข่าวสาร ๑) พัฒนาระบบงานด้านข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น โดยมีการนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ในการพัฒนาเมือง และมีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตามความเหมาะสม ๒) พัฒนาระบบงานด้านข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น โดยมีการนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ในการพัฒนาเมือง และมีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตามความเหมาะสม ๓) การดำเนินการพัฒนาระบบงานด้านข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น โดยมีการนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ในการพัฒนาเมือง และมีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตามความเหมาะสม	นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น ผู้อำนวยการสำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบางจักษ์

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชพันธ์ ผกก.สภ.บางจักษ์ เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.บางจักษ์ ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจักษ์ เพื่อมอบนโยบายและกำชับการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการ ตำรวจในสังกัด พร้อมทั้งประชุมเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้ชี้แจงให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ๕ สายงาน



จำนวนข้อคำถาม
ตัวชี้วัด และสัดส่วนน้ำหนักคะแนน
ITA 2567



หมวด	ปัจจัย	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	เกณฑ์ (ค่า)	เกณฑ์	เกณฑ์	เกณฑ์
IT	30	1. การปฏิบัติงาน	-	7	7	7	7
		2. การให้บริการ	-	2	2	2	2
		3. การมีวินัย	-	3	3	3	3
		4. การมีทัศนคติเชิงบวก	-	1	1	1	1
		5. การมีจิตสำนึกสาธารณะ	-	2	2	2	2
				30	15	15	15
EIT (I)	30	6. ความพึงพอใจ	-	3	3	3	3
		7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	1	1	1
EIT (2)			-	2	2	2	2
				30	6	6	6
OIT	40	8. การวัดผลสัมฤทธิ์	9.1 ฝึกอบรม	6	5	5	5
			9.2 การเรียนการสอน	5	5	5	5
			9.3 การเรียนการสอนแบบบูรณาการ	4	4	4	4
			9.4 การเรียนการสอนแบบผสมผสาน	1	1	1	1
			9.5 การเรียนการสอนแบบออนไลน์	1	1	1	1
		10. การวัดผลสัมฤทธิ์	10.1 การวัดผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	6	6	6	6
			10.2 การวัดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	2	2	2	2
			10.3 การวัดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์	2	2	2	2
			10.4 การวัดผลสัมฤทธิ์เชิงจิตวิทยา	2	2	2	2
			10.5 การวัดผลสัมฤทธิ์เชิงสังคม	2	2	2	2
				30	25	24	24



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก เข้าร่วมกิจกรรมชี้แจงทำความเข้าใจของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ภ.จว.อ่างทอง โดยมี พล.ต.ต.อภิชาติ วรรณภักดี รอง ผบช.ภ.๑/หัวหน้าคณะทำงาน ภ.๑ เป็นประธาน และ พ.ต.อ.พงศ์สุริยะ สุวรรณพันธ์ รอง ผบก.ภ.จว.อ่างทอง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ ทุก สภ.ในสังกัด ภ.จว.อ่างทอง ผู้เข้าร่วมอบรม พร้อมทั้งประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริต, ต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

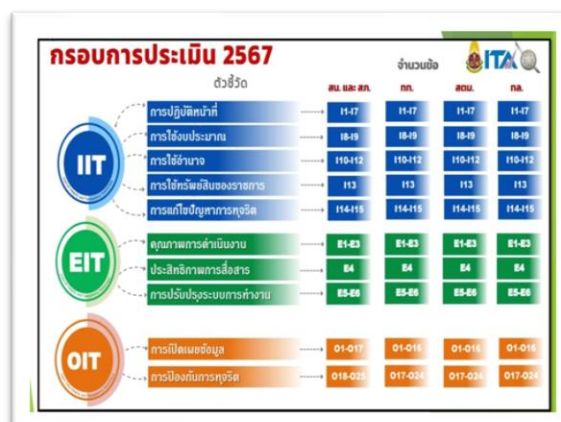
๒. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ สภ.บางจัก ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๑ เม.ษ. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชพันธ์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.บางจัก ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก เพื่อมอบนโยบายและกำชับการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดและชี้แจงหัวหน้าทุกสายงานให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง โดยให้หัวหน้าสายงานไปดำเนินการต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ



จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และสัดส่วนน้ำหนักคะแนน ITA 2567

หมวด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	IT (บาท/คน)	EIT	OIT	รวม	ITA		
IT	30	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	7	7	7	7		
		2. การให้บริการประชาชน	-	2	2	2	2	2		
		3. การใช้จ่ายเงิน	-	3	3	3	3	3		
		4. การใช้จ่ายเงินของราชการ	-	1	1	1	1	1		
		5. การใช้จ่ายเงินของราชการ	-	2	2	2	2	2		
				\$20	15	15	15	15		
EIT (I)	30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	3	3	3	3		
		7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	1	1	1	1		
		8. การปรับปรุงระบบราชการ	-	2	2	2	2	2		
				\$20	6	6	6	6		
OIT	40	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	5	5	5	5		
			9.2 การบริหารงาน	5	5	5	5	5		
			9.3 การบริหารงานงบประมาณ	4	4	4	4	4		
			9.4 การบริหารและจัดการข้อมูล	1	1	1	1	1		
			9.5 การต่อต้านการทุจริตของราชการ	1	1	1	1	1		
		10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	6	6	6	6		
			10.2 โครงการงานเพื่อส่งเสริมการบูรณาการและควบคุม	2	2	2	2	2		
			10.3							
						\$20	25	24	24	24





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรบางจัก ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจภูธรบางจัก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พล.ต.ท.นพดล จิตพิชญ์พร สว.จิราภรณ์สถานีตำรวจภูธรบางจัก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และสร้างความเข้าใจ ครอบคลุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) 904 สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจพิจารณาการเข้าใช้ระบบ ITAP หรือจัดตั้งข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- 2.สมรรถนะการรับรู้ของผู้นิติสัมพันธ์ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจพิจารณาการเข้าถึงข้อมูลภายในและสร้างกระบวนการรับรู้เกี่ยวกับประเด็นด้านความโปร่งใสในส่วนที่เกี่ยวข้องภายในราชการ ต่อมาการประเมินสมรรถนะการรับรู้
- 3.สมรรถนะการรับรู้ของผู้นิติสัมพันธ์ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีละ ๒๒ จุดได้แก่การ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความโปร่งใสและความสะดวกให้แก่ประชาชน ต่อมาการประเมินสมรรถนะการรับรู้



คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

3.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - 1 ม.ค. 67 - 31 ส.ค. 67

2.สมรรถนะการรับรู้ของผู้นิติสัมพันธ์ (IIT) - 1 ม.ค. 67 - 31 ส.ค. 67

3.สมรรถนะการรับรู้ของผู้นิติสัมพันธ์ (EIT) - 1 ม.ค. 67 - 31 ส.ค. 67

4.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - 1 ม.ค. 67 - 31 ส.ค. 67

5.การรายงานผลการประเมิน - 1 ม.ค. 67 - 31 ส.ค. 67



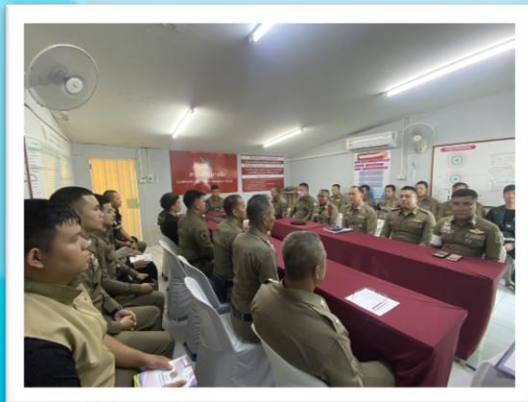
รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เมื่อวันที่ ๔ เม.ษ. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก เป็นประธานการประชุม
บริหาร สภ.บางจัก ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



เมื่อวันที่ ๑๕ เม.ษ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก เป็นประธานการประชุม
บริหาร สภ.บางจัก ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก พร้อมด้วยหัวหน้าสายงานและเจ้าหน้าที่ธุรการ ประชุมขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในขั้นตอนการดำเนินการตอบ
แบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT เพื่อให้ได้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่กำหนดขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย และ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๒๕ ข้อ และ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
การรับสินบน และของขวัญของกำนันทุกชนิด





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

๗

เมื่อวันที่ ๒ เม.ษ.๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก เป็นประธานการประชุม บริหาร สภ.บางจัก ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก พร้อมด้วยหัวหน้าสายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภ.บางจัก ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอน ดังนี้

๑.การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงาน เพื่อให้ครบตามจำนวนยอด ที่กำหนดขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย

๒.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยได้มีการตรวจสอบข้อมูลในระบบที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ในแต่ละ โอ ว่ามีรายละเอียดครบถ้วนตามที่เงื่อนไขที่ ป.ป.ช. กำหนดหรือไม่ พร้อมทั้งกำกับและเร่งรัดในส่วน หัวข้อที่ยังไม่ได้ดำเนินการและยังไม่มีเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้เสร็จทันตามระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ พ.ต.อ.กริชพันธ์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก พร้อมหัวหน้า สายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ สภ.บางจัก เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงานให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย ซึ่งได้ให้แอดมินเข้าไปตรวจสอบข้อมูลในระบบแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามบางรายที่ได้ดำเนินการลงระบบไปแล้ว ช่องหมายเหตุปรากฏข้อมูลว่า ยังไม่ยืนยัน โดยไม่ทราบว่าเกิดจากความผิดพลาดของโปรแกรม หรือขั้นตอนในการตอบแบบสอบถามที่ไม่ครบถ้วน จึงได้กำหนดขอร้องผู้ตอบแบบสอบถามให้แต่ละสายงานเพิ่มอีก ๒๐ ราย และให้แอดมินของ สภ.เข้าไปตรวจสอบดูในระบบบ่อยๆ กรณีมีปัญหาหรือข้อขัดข้องใดๆ จะได้แจ้งหรือประสานทาง ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้กำกับและเร่งรัดการดำเนินการใน หัวข้อ ๐๑๑ – ๐๒๕ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ เพื่อให้ทางแอดมินและ สว.อก.ฯ เข้าไปตรวจสอบข้อมูลหากไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไข หรือมีข้อแก้ไขเพิ่มเติม ให้ประสานแต่ละสายงานดำเนินการ เพื่อให้เสร็จทันตามระยะเวลาที่ ปปช.กำหนด





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชพันธ์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก พร้อมหัวหน้า สายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภ.บางจัก ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงานให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย แล้ว ครบหลักเกณฑ์จำนวนขั้นต่ำและเงื่อนไขตามที่ ป.ป.ช.กำหนดแล้ว ซึ่งสายงานไหนจะดำเนินการให้ประชาชนตอบแบบสอบถามต่อก็สามารถดำเนินการต่อได้

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้กำกับและเร่งรัดการดำเนินการใน หัวข้อ ๐๑ – ๐๒๕ ปัจจุบันได้ตรวจสอบในระบบแล้ว ได้ดำเนินการตอบแล้วจำนวน ๒๓ หัวข้อ ในส่วนที่เหลืออีก ๒ หัวข้อ ให้เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เม.ษ.๖๘ ในส่วนหัวข้อไหน มีเงื่อนไขที่ต้องรายงานทุกเดือน ซึ่งในเดือนสุดท้ายคือ มี.ค. ๖๘ ให้อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และให้ทางแอดมินอัปเดตข้อมูลลงในระบบให้เสร็จสิ้นก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยในแต่ละ ๐ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลให้ตรวจสอบความถูกต้องของวัน เดือน ปี และคำผิดให้เรียบร้อย





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
๒.การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
๓.การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑.หัวหน้า.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล
เสนอ ผกก.สภ.บางจัก อนุมัติสั่งการ
๒.งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผลจัดทำ
ประกาศหรือคำสั่ง
๓.ผกก.ฯ กำกับ ประเมินและติดตามผล

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้แต่ละสายงานรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับ
การสถานีตำรวจภูธรบางจัก ทุก ๓ เดือน

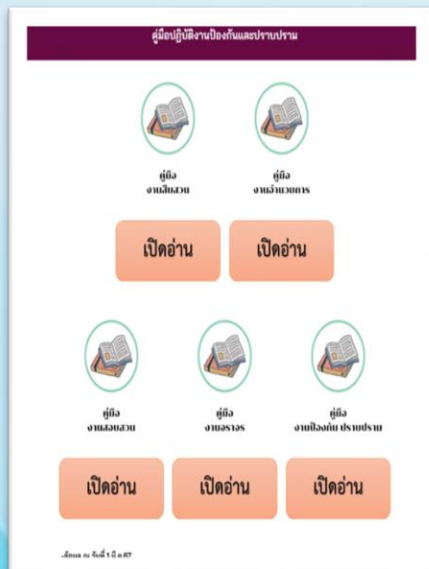


รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

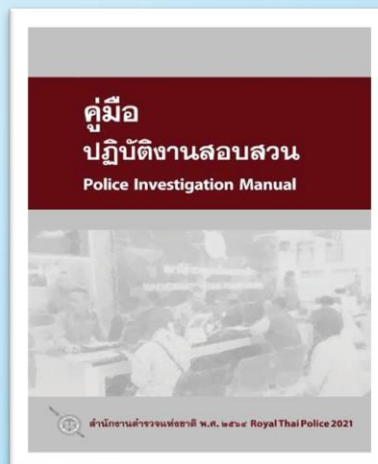
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

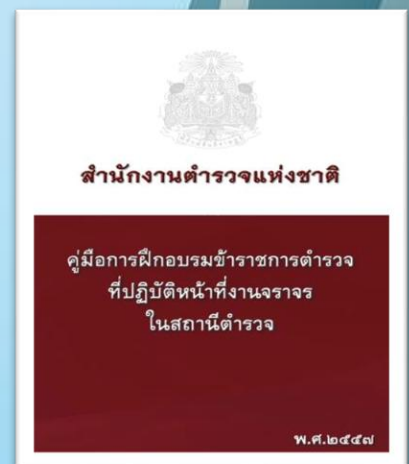
การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.บางจัก ผ่าน
เว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติงาน



งานสอบสวน



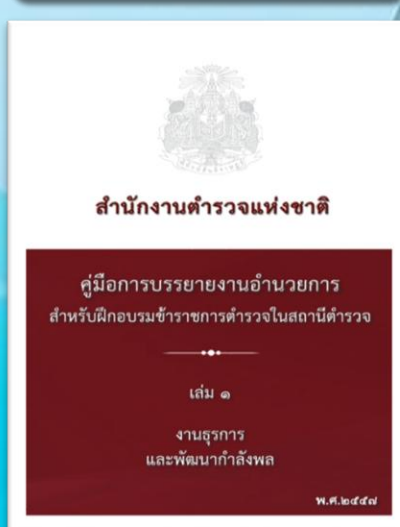
งานจราจร



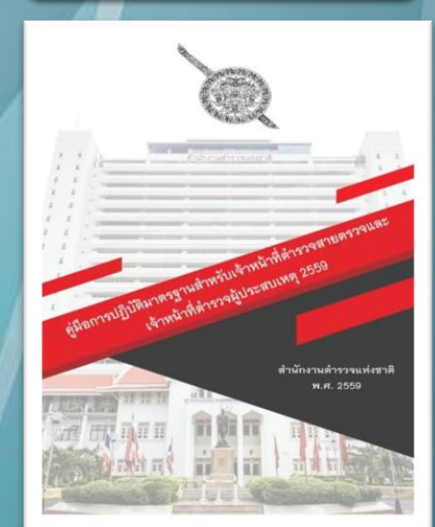
งานสืบสวน



งานอำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียม
ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

งานอำนวยการ

เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก ได้มอบหมายให้ หัวหน้า
งานอำนวยการ อบรมข้าราชการการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ
หน้าที่ โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด
ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ปลดการทุจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ศปภ.สภ.บางจัก



งานป้องกันปราบปราม

เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๘ พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไกรสร จันท์เฉลิม สว.ป.สภ.บางจัก อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

พ.ต.อ.เสนห์ เจริญจิตร ผกก.สภ.บางจัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไกรสร จันท์เฉลิม สวป.สภ.บางจัก อบรมปล่อย
แถวข้าราชการตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจสายตรวจ และซักซ้อมแผน เผชิญเหตุในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตาม
หลักยุทธวิธีและมีความปลอดภัย



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก อบรมให้ความรู้แก่
ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวล
คุณธรรมและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้
เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต
โปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปกป้องการทุจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และ
ร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์การหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

งานจราจร

เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก ได้มอบหมาย พ.ต.ท.ไกรสร จันทรเฉลิม สวป.สภ.บางจัก อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งได้กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.เสนห์ เจริญจิตร ผกก.สภ.บางจัก อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ศปภ. สภ.บางจัก





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

งานสืบสวน

เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๘ เวลา ๐๕.๓๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.จตุรนต์ ช้างงาม รอง ผกก.สส.สภ.บางจัก พร้อมกำลัง อบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจชุดสืบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งได้กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก อบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลคุณธรรมและ จริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็น ธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลดการทุจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจาก ประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.บางจัก





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

งานสอบสวน

เมื่อวันที่ ๙ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.ธนวรรณ คุ่มกัน รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.บางจัก พร้อม พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ นุตเจริญ สว.(สอบสวน) สภ.บางจัก อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความพร้อม บริการด้วยใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ไม่เลือกปฏิบัติ เนื่องจากเป็น งานที่ต้องติดต่อและให้บริการกับประชาชนอยู่ตลอดเวลา พร้อมทั้งได้กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ณ ห้องทำงานสอบสวน สภ.บางจัก



เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก อบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายและ จริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็น ธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจาก ประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บางจัก





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑.วิธีการดำเนินการ



- ๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๒.การกำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- ๓.การมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. ผกก.สภ.บางจัก
๒. งานอำนวยการ
- ๓.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้เจ้าหน้าที่งานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก เป็นประธานการประชุม
บริหาร สภ.บางจัก เพื่อมอบนโยบายและกำชับการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการตำรวจ สภ.ร่ำมะสัก พร้อม
ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรบางจัก โดย
แสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ
โดยทั่วกัน พร้อมทั้ง



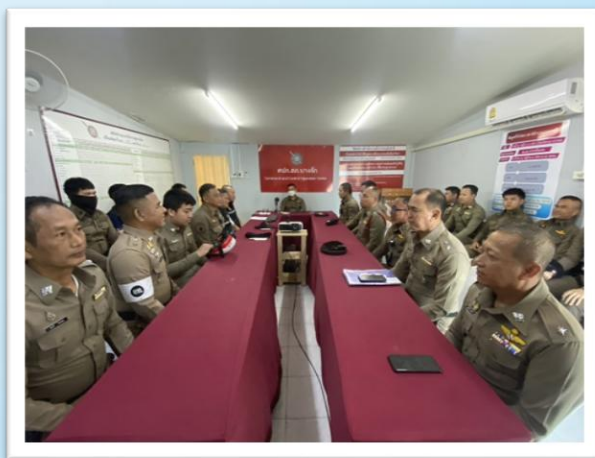


รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจักษ์

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจักษ์, พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรฉันท สว.อก.สภ.บางจักษ์ ประชุมเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ คัดค้าน และถูกต้อง พร้อมให้จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่ายต่อการค้นหา ณ ห้องประชุม สปก. สภ.บางจักษ์



เมื่อวันที่ ๘ เม.ษ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจักษ์ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธนวรรณ คุ่มกัน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางจักษ์ หัวหน้างานสอบสวน ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ห้องทำการสอบสวน สภ.บางจักษ์





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

014 : ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒7 พฤษภาคม 2023 bangchak 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ, 9.3.2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 0

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สถานีตำรวจภูธรบางจัก ประจำเดือน ต.ค.๖๖	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สถานีตำรวจภูธรบางจัก ประจำเดือน พ.ย.๖๖	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สถานีตำรวจภูธรบางจัก ประจำเดือน ธ.ค.๖๖
 	 	 
Click here	Click here	Click here
ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สถานีตำรวจภูธรบางจัก ประจำเดือน ม.ค.๖๗	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สถานีตำรวจภูธรบางจัก ประจำเดือน ก.พ.๖๗	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สถานีตำรวจภูธรบางจัก ประจำเดือน มี.ค.๖๗
 	 	 
Click here	Click here	Click here

- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ของหน่วย



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์
เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน
๒.สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการ กรณี
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำธุระส่วนตัวของ
ผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



ผกก.สภ.บางจัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก.สภ.บางจัก ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของ
เจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ดำเนินประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่เว็บไซต์ สภ.บางจัก ในแบบ OIT
หัวข้อ O ๑๖ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.บางจัก ทราบโดยทั่วกัน



O16 : หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

© 27 ตุลาคม 2563 | Bangkok | © 9.4 งานบริหารและพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ 9.4.1 การบริหารและพัฒนา
กำลังพล | © 0

1.หลักเกณฑ์การบริหารพัฒนากำลังพล

กรมตำรวจ 20 ปี

กฎ ก.ส.ว.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2556

แนวทางการปฏิบัติการใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

2.หลักเกณฑ์การ ไม่โอนและดำเนินการหาวิธีอื่น

ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดำเนินการหาวิธีอื่น ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ มาตรา ๔๐, ๕๒ และ ๑๒๔

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

รู้จักกับ มาตรา 92

ไม่ปฏิบัติงานภายใน 15 วัน หรือ

หรือ

หรือ

หรือ

ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก

พ.ต.อ.กฤษณ์ คุ้มชู
สภ.บางจัก

สถานีตำรวจภูธรบางจัก

No Gift Policy

ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก
ขอสงวนสิทธิ์ในการรับของขวัญ
หรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน 1,000 บาท
ในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕
เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริต

พ.ต.อ.กฤษณ์ คุ้มชู
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ITAX

EIT POLICE ITA 2025

พอใจ

ผู้บังคับการสถานี
หรือ นายตำรวจอาวุโส
ร่วมประเมิน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์
จักรยานยนต์ อาวุธปืน
๒.กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สิน
ราชการ
๓.กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. ผกก.สภ.บางจัก
๒. เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผกก.สภ.บางจัก ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน
ได้ทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง
ราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์
หน่วยใน OIT ข้อ O ๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

ทรัพย์สินของทางราชการและสิ่งของหลวง

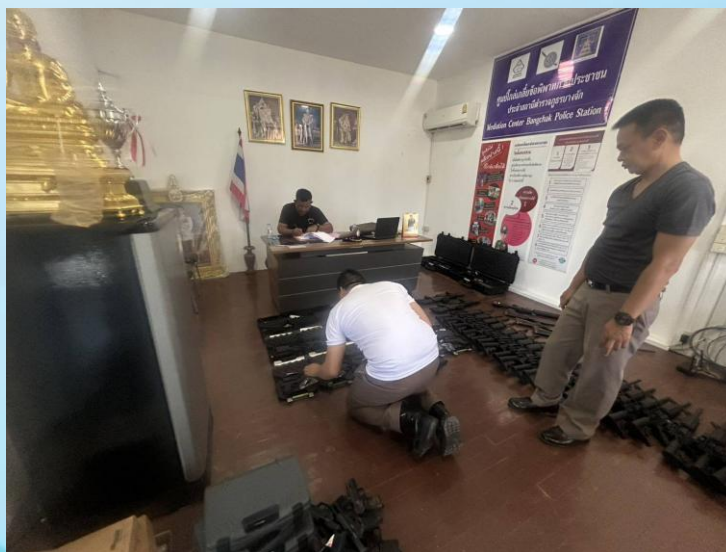
จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย
วัสดุอุปกรณ์และสิ่งของหลวง แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการและสิ่งของหลวง
และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน



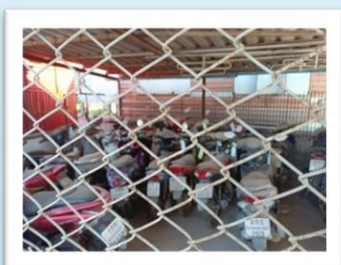


รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

ทรัพย์สินของกลางในคดีอาญาและจราจร



มีการจัดเก็บของกลางแยกตามปีที่ยึดเพื่อป้องกันไม่ให้สับเปลี่ยน มีคำสั่งที่ควบคุมดูแลเหมาะสมตามประเภท
ของกลางและตู้เก็บปลอดภัย และมีการตรวจสอบของกลางในคดีทุกปี





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑.วิธีการดำเนินการ



- ๑.ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.ฯ
๒. กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต
ต่อต้านการทุจริต
- ๓.เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบ
ออนไลน์การตรวจราชการ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. ผกก.สภ.บางจัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.บางจัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของหน่วยงาน

ผกก.สภ.บางจัก ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ สถานีตำรวจภูธรบางจัก
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๘



ผกก.สภ.บางจัก จัดทำประกาศนโยบายและแผนการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งรายงานผลการ
ปฏิบัติและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยใน OIT ข้อ 0๑๘ - 0๑๑





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การจัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านรับสินบน

เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๘ พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมที่สุจริตต่อต้านการทุจริตและไม่รับสินบนให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของ สภ.



เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๘ พ.ต.อ.กริชนันท์ อินชู ผกก.สภ.บางจัก ได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตการเรียกรับสินบน การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ร่วมกับข้าราชการตำรวจทุกสายงาน





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑.วิธีการดำเนินการ



- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อมาผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. ผกก.สภ.บางจัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.บางจัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

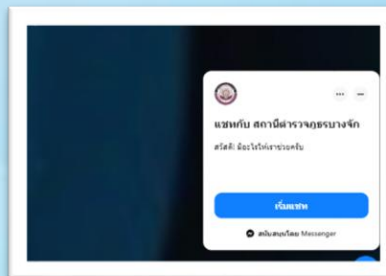
๑. จัดทำคู่มือการให้การประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



๒. ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ



๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ยกระดับปรับปรุงจุดบริการให้มีความพร้อม จัดเจ้าหน้าที่และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความรวดเร็ว
ในช่องทางบริการต่างๆ



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ
และระบบออนไลน์
๒.จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นที่ประชาชน
สามารถเห็นได้รูปแบบออนไลน์
๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน
กำกับ /ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. ผกก.สภ.บางจัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.บางจัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางจัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



๒.จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นที่ประชาชนสามารถเห็นได้ รูปแบบออนไลน์





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามา
มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. ผกก.สภ.บางจัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.บางจัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ
บริการ E-SERVICE ของสถานี





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๙)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามา
มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. ผกก.สภ.บางจัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.บางจัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางจัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

0๑ – 0๑๗ (๒๔ คะแนน)



9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- | | |
|---|---|
| O1 : โครงสร้างหน่วยงาน
อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร | O2 : อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ |
| O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ
ติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของ
สถานีตำรวจ |
| O5 : ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการรับ
ฟังความคิดเห็น | O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูล
ผลการดำเนินงาน |

9.2 การบริหารงาน

- | | |
|--|---|
| O7 รายงานผลการปฏิบัติงานราชการ
ประจำปีเดือน | O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ |
| O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน | O10 : E-Service |
| O11 : ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ | |

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- | | |
|--|---|
| O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ
รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ
สอบสวนคดีอาญา |
| O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน |
| O16 หลักเกณฑ์การบริหาร
และ พัฒนางำถึงพล | |

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- | |
|--|
| O16 หลักเกณฑ์การบริหาร
และ พัฒนางำถึงพล |
|--|

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- | |
|--|
| O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต |
|--|

เร่งแต่ละตัวชี้วัดรับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O๑๘ - O๒๕ (๑๖ คะแนน)



10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	O23 การจัดการทรัพยากรของราชการ ของบริจาการ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

10.2 มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน
O25 รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สภ.บางจัก
และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน
และข้อมูลเป็นปัจจุบัน

01 : โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่

© 22 พฤษภาคม 2563 | bangchak | 9.1.1 นโยบายพื้นฐาน | 0

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถานีตำรวจภูธรบางจัก

ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรบางจัก (เจ้าพนักงานตำรวจ)

- ส่วนการป้องกันปราบปราม (เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปราม)
 - กองบังคับการตำรวจภูธร
 - กองบังคับการตำรวจจราจร
 - กองบังคับการตำรวจนครบาล
- ส่วนการสืบสวน (เจ้าพนักงานสอบสวน)
 - กองบังคับการตำรวจสืบสวน
 - กองบังคับการตำรวจสอบสวนกลาง
- ส่วนการสนับสนุน (เจ้าพนักงานสนับสนุน)
 - กองบังคับการตำรวจสนับสนุน
 - กองบังคับการตำรวจจราจร

ลักษณะงานภายในสถานี แบ่งเป็น 5 ส่วนงาน

ส่วนงาน	งานประจำ	งานพิเศษ	งานอื่นๆ	งานสนับสนุน
ส่วนการป้องกันปราบปราม	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ส่วนการสืบสวน	การสืบสวนอาชญากรรม	การสืบสวนอาชญากรรม	การสืบสวนอาชญากรรม	การสืบสวนอาชญากรรม
ส่วนการสนับสนุน	การสนับสนุนการปฏิบัติงาน	การสนับสนุนการปฏิบัติงาน	การสนับสนุนการปฏิบัติงาน	การสนับสนุนการปฏิบัติงาน

1.อำนาจหน้าที่และภารกิจของสถานีตำรวจ

ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรบางจัก

พ.อ.อ.ภ.ร.ช.น.น. น.น.น.
หมก.ส.ก.บางจัก

สถานีตำรวจภูธรบางจัก

No Gift Policy

ผู้บัญชาการและบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรบางจัก ไม่รับและไม่มีของของขวัญ ของกำนัล ของติดตัวจากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส เสริมสร้างวินัยและบรรทัดฐานของตำรวจ และประเพณีที่ดีของตำรวจ

ITX

EIT POLICE ITA 2025

ขอเชิญ

แชทกับ สถานีตำรวจภูธรบางจัก

สวัสดี! มีอะไรให้เราช่วยครับ

เริ่มแชท

สนับสนุนโดย Messenger



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency
Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี ๒๕๖๓

จบการนำเสนอ